

州本级项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位（盖章）：

填报日期：2024年2月25日

项目名称			高层次人才四项补贴										
主管部门及代码			黔南州林业局		158001		实施单位		黔南州林业局				
项目资金 (万元)			资 金 来 源		年初预算数		全年预算数（A）		全年执行数（B）		分值	执行率	得分
			年度资金总额：		12.73		12.73		12.73	12.73	10分	1	10
			财政拨款（州本级资金）		12.73		12.73		12.73	12.73	—	—	—
			其他资金								—	—	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况							
	发放2022年度人才发展专项资金					按规定发放完毕							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值（A）		实际完成值（B）		分值	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (50分)	数量	发放对象人数		29人		29人		15	15			
		质量	补贴发放到位率		100%		100%		15	15			
		时效	完成时限		2023年12月		2023年12月		10	10			
		成本	补助成本		12.73万元		12.73万元		10	10			
	效益指标	社会效益	保障高层次人才补贴和安家费兑现到人		有效保障		有效保障		30	30			
	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度		高层次人才满意度		高层次人才满意度		10	10			
总 分									100	100			
绩效结论	优												

联系人：罗娅

联系电话：8223618

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）\*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。