

部门整体支出绩效目标自评表

(2023年度)

单位(盖章): 平塘县人民法院

填报日期: 2024年2月22日

部门(单位)名称	平塘县人民法院						
部门(单位)总体 资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	1,524.47	2009.84	1936.55	10	96.35%	8
	基本支出	1402.63	1460.99	1322.81	—	—	—
	项目支出	121.84	548.85	454.81	—	—	—
	其他资金	0	0	0	—	—	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	<p>(一) 坚持党对法院工作的绝对领导, 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习践行习近平法治思想, 聚焦“公正与效率”主题, 努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义, 全力推进人民法院工作高质量发展。</p> <p>(二) 坚持立足审判职能, 维护社会大局稳定, 建设更高水平的平安平塘。</p> <p>(三) 坚持以人民为中心, 满足人民群众多元化司法需求, 不断增强人民群众对司法公正的获得感。</p> <p>(四) 坚持深化司法体制改革, 全面高质量解决制约司法效能的突出问题, 提升审判能力。</p> <p>(五) 坚持正风肃纪, 巩固提升党史学习教育和队伍教育整顿成果, 锻造忠诚干净担当的法院铁军。(六) 坚持从严管党治党主体</p>	<p>依法惩治各类刑事犯罪, 推动各专项工作机制化常态化; 扎实做好《民法典》贯彻实施工作, 进一步提高民事审判工作水平, 切实满足人民群众的新要求新期待; 进一步巩固“基本解决执行难”的成果, 健全执行长效机制, 深入推进失信被执行人联合惩戒工作, 坚持善意文明执行, 推动执行工作向着“切实解决执行难”的更高目标迈进; 加强生态环境司法保护; 积极参与市域社会治理现代化, 防范化解重大风险, 全力推进“平安·法治”平塘建设和优化营商环境建设, 全面提升人民群众司法满意度; 深化司法体制综合配套改革和智慧法院建设, 推进审判体系和审判能力现代化, 大力推进一站式多元解纷和诉讼服务体系, 充分运用移动微法院, 推动在线解纷和智慧诉服转型升级。</p>

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量		2023年收案数	≥3800件	5487件	6	6
开展项目个数				=1个	=1个	6	6	
质量			2023年案件结案数	≥3500件	5072件	6	6	
			全院工作任务完成情况	优秀	优秀	6	6	
时效			完成时间	2023年12月31日	2023年12月31日	5	5	
			成本	人员类项目支出	=1171.65万元	=1156.73万元	7	5
运转类公用项目支出		=230.98万元		=230.98万元	7	7		
		特定目标项目支出	=121.84万元	=121.84万元	7	7		
效益指标 (30分)	社会效益		支持单位办案水平和业务	稳步提升	稳步提升	10	10	
			维护社会和谐稳定	得到有力保障	得到有力保障	10	10	
	可持续影响		提升司法为民服务水平	长效提升	长效提升	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度	干部职工满意度	≥90%	90%	5	5		
		社会公众对法院工作满意度	≥90%	90%	5	5		
总分						100	96	

自评结论	平塘县人民法院2023年部门整体支出绩效目标基本达成, 并具有一定效果, 其他指标基本完成, 等级为“优”。							
------	--	--	--	--	--	--	--	--

联系人: 莫路路

联系电话: 18085041601

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。