



州本级项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		大组工网运维经费						
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		27.37	27.37	27.37	10分	100%	10
	财政拨款(州本级资金)		27.37	27.37	27.37	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 以贯彻落实《干部人事档案工作条例》为契机,进一步完善制度机制,落实保障措施,建强工作队伍,推动全州干部人事档案工作再上新台阶。 2. 精准维护干部云平台数据资源,发挥平台资源共享优势,提升组织系统信息化水平。			项目达到预期目标要求,实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	大组工网络运维费用	服务年限1年	达成预期指标	8	8	
			开展州管干部档案的数字化管理,建成档案信息库	≥1300份	1325	8	8	
		质量	保障网络正常运行,提高利用效率	=100%	100%	8	8	
			完成数字档案等录入及更新	2023年12月底前	达成预期指标	8	8	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	100%	8	8	
			大组工网运维经费	≤273700元	273700元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	提高干部档案利用率,防范档案造假,稳步推进档案数字化工作	=100%	100%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	平台使用单位满意度	=100%	100%	10	10	
	总分					100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益							

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		党建工作经费						
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		45	45	45	10分	100%	10
	财政拨款(州本级资金)		45	45	45	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.根据省委组织、州委工作要求,抓好脱贫攻坚、乡村振兴、农村基层组织建设、村级干部队伍建设、农村基层治理、“村社合一”集体经济组织发展壮大等工作; 2.着力丰富宣传内容、创新宣传形式、强化宣传策划,不断壮大宣传力量。			项目达到预期目标要求,实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	按州委工作要求抓好农村基层组织建设等各项工作数。	≥80次	80	8	8	
			《黔南党建》《黔南组织工作》网站维护,“我是党员”“第一书记”专栏采编,完成省州约稿及外宣稿件的更新。	≥100次	100	8	8	
		质量	按时保质保量完成任务。	=100%	100%	8	8	
		时效	完成时限	2023年12月底	达成预期指标	8	8	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	100%	8	8	
	党建工作经费		≤450000元	450000元	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益	不断构建促责任落实、抓业务规范、强治理效能、激创新活力的工作体系,总体呈现出主体责任压得更实、制度体系更加完善、基层基础得到夯实、政治生态持续向好的良好态势	=100%	100%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委组织部、州委对党建工作的满意度及服务群众的满意度。	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益							

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。
2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。
4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部 填报日期: 2024-01-18

项目名称		干部工作经费							
主管部门及代码		5226002095黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		45	44.93	44.93	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)		45	44.93	44.93	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1. 注重专业素养, 扎实推进干部队伍专业化建设; 2. 注重考核实效, 健全完善干部考核评价体系; 3. 注重宽严相济, 切实提高干部日常监管水平; 4. 注重规范管理, 全方位加强公务员队伍建设。				项目达到预期目标要求, 实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	根据州委工作需要, 考察干部及班子调研任务数。	≥ 50次	50	10	10		
		质量	保质保量完成任务。	= 100%	100%	10	10		
		时效	完成时限	2023年12月底	达成预期指标	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率	= 100%	100%	10	10		
			干部考察调研经费	≤ 450000元	449285.23元	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益	聚焦四新四化和建设五个新黔南需要, 加强领导班子和干部队伍综合研判, 考准考深领导班子和干部队伍, 树立重实干导向, 选优配强各级领导班子, 为全州高质量发展提供坚强组织保障。	= 100%	100%	30	30		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委组织部、州委对干部工作任务的满意度。	= 100%	100%	10	10		
总分						100	100		
绩效结论	项目达到预期目标要求, 实现既定的效益								

联系人: 屈杰 联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分, 服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。
2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。
4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2023年度)

中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

项目名称		干部考察调研经费								
主管部门及代码		黔西南州委组织部		实施单位		中共黔西南州委组织部				
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		50	42.5	42.5	10分	100%	10	
		财政拨款(州本级资金)		50	42.5	42.5	—	—	—	
		其他资金					—	—	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	1. 深入贯彻习近平选人用人思想, 坚持把政治标准放在首位, 按照新时期好干部标准和忠诚干净担当的要求, 大力发现培养选拔优秀年轻干部; 2. 着力建设一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的高素质专业化干部队伍, 为决战脱贫攻坚、决胜同步小康, 奋力开创百姓富生态美的多彩贵州新未来提供坚强组织保证				项目达到预期目标要求, 实现既定的效益					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (50分)	数量	根据州委工作需要, 考察干部及班子调研任务数。	≥50次	50	10	10			
			质量	保质保量完成任务。	=100%	100%	10	10		
			时效	在时限内完成工作任务	2023年12月底前	达成预期指标	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	100	10	10			
	干部考察调研经费		≤500000元	425000元	10	10				
	效益指标 (30分)	社会效益	选拔配优领导班子, 为经济社会高质量发展提供坚强组织保障; 加强干部队伍建设, 提高干部素质。	=100%	100%	30	30			
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委组织部、州委对干部考察工作的满意度。	=100%	100%	10	10				
总分						100	100			
绩效结论	项目达到预期目标要求, 实现既定的效益									

联系人：屈杰

联系电话: 8233537

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		干部培训经费								
主管部门及代码		521001中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部				
项目资金 (万元)		资金 来源		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		400	380.68	380.68	10分	100%	10	
		财政拨款（州本级资金）		400	380.68	380.68	—	—	—	
		其他资金					—	—	—	
年度总 体目标	预期目标				实际完成情况					
	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步推进干部素质能力提升工程。促进干部政治素养、履职能力的提升。				项目达到预期目标要求，实现既定的效益					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出 指标 (50分)	数量	全年举办干部教育培训重点班次	≥20次	25	10	10			
		质量	统一预算培训经费、统一编制培训计划、统筹开展教育培训工作，强化跟班管理及跟踪问效工作。	=100%	100%	10	10			
		时效	培训完成时间	2023年12月底前	达成预期指标	10	10			
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	100	10	10			
	效益 指标 (30分)	社会效益	全面深入开展党的基本理论教育、党性教育及专业化能力培训。	=100%	100%	15	15			
		可持续影响	提升干部政治素养和履职能力。	= 1年	1年	15	15			
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度	培训对象的满意度	=100%	100%	10	10			
	总 分						100	100		
	绩效 结论	项目达到预期目标要求，实现既定的效益								

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。
2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。
4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。

(2023年度)

填报日期: 2024-01-18

联系电话: 8233537

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

(2023年度)

中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

联系人：屈杰

联系电话: 8233537

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部 填报日期: 2024-01-18

项目名称		七一表彰及会议经费						
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		100	0	0	10分	0	0
	财政拨款(州本级资金)		100	0	0	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	州委在全州开展“全州优秀共产党员”“全州优秀党务工作者”“全州先进党组织”评选表彰活动,七一起前夕举行表彰大会,确保大会如期顺利举行,保障经费开支。			因省级未开展此项活动,州级同步不开展,未申请该项目指标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	“两优一先”表彰人数	≥200人	0	0	0	
			“两优一先”表彰会议食宿安排	≥300人	0	0	0	
		质量	根据评选结果,保障奖励资金落实到位及会议如期顺利召开。	=100%	0	0	0	
			时效	表彰奖励兑现时间及会议召开时间	2023年12月底前	0	0	0
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	0	0	0	
			七一表彰及会议经费	≤1000000元	0	0	0	
	效益指标 (30分)	社会效益	增强党员的自豪感和荣誉感,激发广大党员干事创业、创先争优的热情,更好地投入和服务地方社会事业的发展。	=100%	0	0	0	
		可持续影响	表彰先进、砥砺前行,为各级党组织和广大党员树立见贤思齐的榜样形象和学习标杆。	=1年	0	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	党员和党组织的满意度	=100%	0	0	0	
总分						100	0	
绩效结论	因省级未开展此项活动,州级同步不开展,未申请该项目指标。							

联系人: 屈杰 联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率0分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

(2023年度)

中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ ），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100%-80%（含80%）、80%-50%（含50%）、50%-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		2022年度高层次人才补贴							
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金	(万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:			10	10	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)			10	10	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1.加大人才引进、培养、使用、激励、服务的支持力度,积极营造尊才、爱才、用才、留才的浓厚氛围; 2.促进各类人才和平台发挥作用,把黔南打造成人才汇聚新高地; 3.激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。				项目达到预期目标要求,实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	补贴人数	1人	1	10	10		
		质量	根据政策落实补助资金到位率	100%	100%	10	10		
		时效	资金兑现时间	2023年度	2023年12月31日	10	10		
		成本	补助经费	≤100000元	100000	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益	增强人才的获得感、归属感、荣誉感	不断提升	100%	15	15		
		可持续影响	激励人才助力黔南经济社会高质量发展	长期	95%	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	人才的满意度	≥95%	95%	10	10			
总分						100	100		
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益								

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。

附件2-1



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

项目名称		2023年人才引进专项工作经费						
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:			350.03	350.03	10分	100%	10
	财政拨款(州本级资金)			350.03	350.03	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步加大人才的引进、培养、使用、激励、服务的支持力度,在全州范围积极营造尊才爱才留才得浓厚氛围,促进各类人才和平台作用发挥,奋力把黔南打造成贵州人才汇聚新高地,激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。			项目达到预期目标要求,实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	专项引进人才人数	≥86人	86	10	10	
		质量	保障招募工作顺利	100%	100%	10	10	
		时效	完成时限	2023年度	2023年12月31日	10	10	
		成本	招录资金	≤350030.69元	350030.69元	10	10	
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	全面落实各项人才政策措施,切实让人才引得进、留得住、发展好。	不断提升	95%	15	15	
		可持续影响	激励各类人才和平台助力黔南高质量发展	长期	95%	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	州委、州政府对人才政策落实的满意度及服务对象对人才工作的满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益							

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		黔南组织工作网等级保护测评整改项目						
主管部门及代码		106200 黔南州委组织部			实施单位	中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额：			5.84	5.84	10分	100%	10
	财政拨款（州本级资金）			5.84	5.84	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	达到网络安全等级保护二级信息系统的安全要求。				项目达到预期目标要求，实现既定的效益			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	对黔南组织工作网提高服务时间	24个月	24个月	10	10	
		质量	完成黔南组织工作网等级保护测评整改验收合格率	=100%	100%	10	10	
		时效	完成云安全组件部署	2023年8月31 日前完成	2023年8月31 日	10	10	
		成本		≤58400元	58400元	10	10	
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	保障黔南组织工作网安全运行	不断提高	100%	15	15	
			检测和识别网络入侵行为，防止被攻击和恶意入侵	长期	100%	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	网站浏览用户满意度	≥95%	95%	10	10	
	总 分					100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求，实现既定的效益							

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。



附件2

州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

项目名称		主题教育采购经费							
主管部门及代码		200101中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:			30.07	30.07	10分	100%	10	
	财政拨款(州本级资金)			30.07	30.07	—	—	—	
	其他资金					—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	1.深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,推动党员干部坚定理想信念,提升能力本领。 2.进一步破解发展难题和解决群众反映强烈问题。 3.努力在学以铸魂、学以增智、学以正风、学以促干方面取得扎实成效,有力助推黔南高质量发展。			项目达到预期目标要求,实现既定的效益					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	采购计算机数量	≥19台	19	7	7		
			采购打印机数量	≥11台	11	7	7		
			采购复印机数量	≥1台	1	7	7		
		质量	购置设备的验收合格率	=100%	100%	7	7		
			时效	采购完成时间	2023年12月底	2023年12月31日	7	7	
			成本	采购经费	≤300672元	300672元	8	8	
	效益指标 (30分)	社会效益	项目或定额成本控制率	=100%	100%	7	7		
			提高工作效率	显著提高	95%	15	15		
	可持续性影响	满足机关办公条件需要	长期	95%	15	15			
满意度指标 (10分)		服务对象满意度	设备使用人员满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100		
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益								

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分, 原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分, 服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。



附件2-1

州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

项目名称		主题教育工作经费							
主管部门及代码		106101		中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部	
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:			29.52	29.52	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)			29.52	29.52	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	全面落实中央、省委关于主题教育的要求,通过开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等措施,解决人民群众急难愁盼问题,实现凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风。				项目达到预期目标要求,实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	省委巡回督导组及抽调开展主题教育人数	≥90人	90	6	6		
			省巡回督导组联络组督导次数	≥60次	80	6	6		
			召开读书班、推进会、座谈会、总结会次数	≥4次	15	6	6		
			主题教育宣传报道次数	≥10次	22	6	6		
		质量	根据《实施方案》相关要求有序开展	100%	100%	6	6		
		时效	主题教育完成时间	2024年2月	2024年2月6日	6	6		
		成本	工作经费	≤295161.04元	295161.04元	8	8		
			项目或定额成本控制率	100%	100%	6	6		
	效益指标 (30分)	社会效益	引导党员干部经受思想淬炼、精神洗礼,提高政治判断力领悟力执行力	显著提高	95%	15	15		
		可持续影响	充分发挥党内集中教育,提高党员素质,加强党组织建设	长期	95%	15	15		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委州委对主题教育工作满意度	≥95%	95%	10	10		
	总分						100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求,实现既定的效益								

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。
2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。
4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。



州本级项目支出绩效自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2024-01-18

项目名称		优秀人才春节慰问费						
主管部门及代码		610010 中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		7.1	7.1	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)		7.1	7.1	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为充分体现州委、州政府对专家人才等关心关怀，在全州范围内积极营造尊才、爱才、惜才等浓厚氛围。			项目达到预期目标要求，实现既定的效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	慰问人数	71人	71	10	10	
		质量	根据州委州政府安排，春节前有序开展走访慰问活动	=100%	100%	10	10	
		时效	慰问完成时间	2023年度	2023年12月31日	10	10	
		成本	慰问经费	≤71000元	71000元	10	10	
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	激励各类人才为黔南发展作出积极贡献	不断提高	100%	15	15	
		可持续影响	营造尊才、爱才、惜才等浓厚氛围	长期	100%	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	被慰问对象等满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论	项目达到预期目标要求，实现既定的效益							

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理选择权重确定得分。