

部门整体支出绩效目标表

(2022年度)

部门(单位)及代码		黔南布依族苗族自治州人力资源和社会保障局164001			
部门(单位)总体资金情况(万元):		资金总额(万元):		2214.9万元	
		基本支出		2084.77万元	
		项目支出		130.13万元	
		其他资金			
部门(单位)职能概述		<p>(一) 贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业法律法规、规章、发展规划、政策;拟订全州人力资源和社会保障事业发展规划和政策,并组织实施和监督检查。承担人力资源和社会保障行政执法和行政审批工作。</p> <p>(二) 负责促进就业工作,拟订统筹城乡的就业发展规划和政策,完善公共就业服务体系,落实就业援助政策;落实职业资格制度相关政策,承担职业资格鉴定工作;实施城乡劳动者的职业培训;承担引导和鼓励高校毕业生等群体就业创业工作;承担高技能人才、农村实用人才的培养和激励工作。拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策并组织实施,建立统一规范的人力资源市场,促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>(三) 指导、监督、实施全州机关事业单位基本养老保险、城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险及补充养老保险工作;指导和监督被征地农民社会保障工作;承担劳动能力鉴定工作。落实社会保险及其补充保险基金管理和监督制度;组织编制全州社会保险基金预决算草案。</p> <p>(四) 会同有关部门指导事业单位人事制度改革,拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策;组织实施事业单位新增人员招聘工作;负责事业单位工作人员的调配、公开遴选和特殊人员安置工作;参与人才管理工作,负责专业技术人员管理和继续教育工作;牵头推进深化职称制度改革工作,负责高层次人才专业技术人才选拔和管理工作;承担组织享受政府特殊津贴专家的推荐、选拔和管理工作;拟订吸引国(境)外专家、留学人员来黔南工作政策。</p> <p>(五) 贯彻执行国家、省关于机关企事业单位人员工资、福利和退休政策;会同有关部门拟订机关、事业单位人员工资收入分配制度改革的相关政策,建立机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制;落实企业职工工资收入的宏观调控政策,完善最低工资制度和工资支付保障机制。</p> <p>(六) 贯彻落实劳动关系政策,完善劳动关系协调机制;统筹实施劳动争议、人事仲裁制度;督促落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策;组织实施劳动监察,协调劳动者维权工作,依法查处案件;参与劳动模范评定工作。</p> <p>(七) 会同有关部门拟订农民工工作政策和规划,推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。</p> <p>(八) 受理涉及人力资源和社会保障的信访事项,会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的信访事件和突发事件。</p> <p>(九) 会同有关部门组织落实国家荣誉制度,承担政府表彰奖励和评比达标表彰工作。</p> <p>(十) 结合部门职责,做好军民融合、扶贫开发等相关工作;加大科技投入,提高科技创新能力,为推进创新驱动发展提供保障;负责本部门、本行业领域的安全生产和消防工作;按规定做好大数据发展应用和政务数据资源管理相关工作,依法促进本部门政务数据资源规范管理、共享和开放。</p>			
部门(单位)绩效目标		围绕就业创业、人事人才、社会保障、劳动关系等主责主业,抓好抓实就业扶贫、全员培训、城镇新增就业、登记失业率控制、城镇常住居民人均可支配收入、人才引进和培养、和谐劳动关系、健全社会保障等工作,认真落实州委州政府及省人社厅工作部署的各项工作,以上级批示指示和业务指标分解为目标,推动人力资源和社会保障工作持续健康发展,助力全州经济社会发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	说明
		数量	巩固全民参保计划成果,持续开展社会保险扩面工作	完成省级下达的各险种扩面任务数	

绩效指标	产出	数量	保障农民工工资支付	≥5家	全面开展风险隐患排查，加大突出问题执法，切实保障劳动者合法权益。深入开展欠薪问题排查化解，确保至少5家以上公司欠薪问题得到解决。
			人事考试考务工作	≥6个	1. 组织实施黔南州公务员招录考试考务工作； 2. 组织实施州直事业单位公开招聘考试考务工作，并指导县市做好事业单位公开招聘考试考务工作； 3. 组织实施黔南州事业单位面向应征入伍大学毕业生公开招聘考试考务工作。 4. 组织实施经济系列资格考试； 5. 建筑任职资格考考务工作； 6. 组织实施黔南州公开招聘“三支一扶”考试考务工作；
			抓好人才引进和培养	1. 会同州人才办实施创领人才集聚计划、黔归人才计划和高技能人才振兴计划。2. 加大高校引才自主权；	
			加大社保基金风险防范力度，确保各项待遇按时足额发放	确保每个险种基金安全	
			做好事业单位人员管理工作	≥2个	1. 认真做好专业技术人员教育培训管理工作； 2. 做好职称评审工作。
		质量	全局工作任务完成情况	优秀	
		时效	完成时间	2022年12月底完成	
		成本	工资福利支出	1601.74万元	
			商品和服务支出	246.72万元	
			对个人和家庭的补助	219.38万元	
	其他资本性支出		16.92万元		
	专项业务费		130.13万元		
	社会效益	人力资源社会保障工作逐步优化，民生保障强劲有力	推进应保尽保，和谐劳动关系，人事人才助力发展，保障农民工工资支付，促进就业创业。		
		聚焦就业扶贫，持续改善民生	一是集中力量巩固脱贫攻坚。二是抓好抓实脱贫攻坚就业扶贫、农民全员培训、职业技能提升行动、各类就业政策补贴发放。		
	满意度	服务对象满意度	州委州政府对本局完成工作任务的满意度	≥95%	
			省人社厅对本局完成工作的满意度	≥95%	
			办事群众对本局工作满意	≥95%	