

州本级项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位（盖章）：

填报日期：2024-2-7

项目名称		2022年高层次人才四项补贴						
主管部门及代码		181001，黔南布依族苗族自治州自然资源局		实施单位	黔南布依族苗族自治州自然资源局			
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0	10.27	10.27	10分	100%	10
		财政拨款（州本级资金）	0	10.27	10.27	—	—	—
		其他资金	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发放2022年度人才发展专项资金。			已按要求发放2022年度人才发展专项资金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	发放对象人数	24人	24人	15	15	
		质量	补贴发放到位率	100%	100%	15	15	
		时效	完成时间	2023年12月	2023年10月	10	10	
		成本	补助成本	10.27万元	10.27万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	保障高层次人才补贴和安家费兑现到人	有效保障	有效保障	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	95%	100%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论	优							

联系人：徐绒

联系电话：0854-8258676

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。