

州本级项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位(盖章):

填报日期:

项目名称		州本级统筹重大项目-人才发展专项资金						
主管部门及代码				实施单位(必填项)	黔南日报社			
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		2.34	2.34	10分	100%	10	
	财政拨款(州本级资金)		2.34	2.34	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	吸引和留住优秀的高级人才、提升我州新闻宣传及融媒体建设。			留住了高级人才、提升我州新闻宣传及融媒体建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	我单位高层次人才数量	副高7名	副高级职称同志7人	15	15	
		质量	2023年度高层次人才考核情况	合格	2023年度7人均考核合格	15	15	
		时效	完成时间	2023年9月底完成	已在规定时间内完成	10	10	
		成本	高层次人才补贴成本	2.34	2.34	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益	激发高层次人才积极性和创造性	提高工作效率和质量,促进地区发展	激发了高层次人才的工作积极性和创造性	10	10	
		社会效益	促进高层次人才流动,交流	增强人才吸引力、竞争力,为新闻宣传提供更充足的人才资源	增强人才吸引力、竞争力,为新闻宣传提供更充足的人才资源	10	10	
		可持续影响	全州新闻宣传工作支撑	长期影响	长期影响	10	10	
满意度指标(10分)	服务对象满意度	高层次人才对工作环境满意度	98%	高层次人才对工作环境满意度达到99%	10	10		
总分						100		
绩效结论	优							

联系人:

联系电话:

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分,效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可适当调整,但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。