

部门整体支出绩效目标自评表
(2023年度)

单位（盖章）：中共黔南州委党校

填报日期：2024.2.23

部门（单位）名称		中共黔南州委党校						
部门（单位）总体 资金（万元）		资金来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	33,308,137.37	44660154.31	44660154.31	10	134.08%	7
		基本支出	18137337.37	19339561.9	19339561.9	—	—	—
		项目支出	15,170,800	25317948.75	25317948.75	—	—	—
		其他资金		2643.66	2643.66	—	—	—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	一是继续实施思想政治引领工程，推动坚持党校姓党有新跃升。二是继续实施课程体系建设工程，推动质量立校有新跃升。三是继续实施名师骨干选培工程，推动队伍建设有新跃升。四是继续实施科研咨政锻造工程，推动科研和咨政工作有新跃升。五是继续实施文化品质涵养和优质服务提升工程，推动校园文化建设和管理服务有新跃升。			2023年，在州委、州政府的坚强领导和省委党校、州委组织部的精心指导下，州委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的重要讲话精神和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，全面落实全州党校工作会、全州党校工作座谈会会议精神，坚守“为党育才、为党献策”党校初心，真抓实干，开拓创新，有效发挥了干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询、理论宣讲的职能职责，圆满完成了年度工作任务，为“五个新黔南”建设贡献了党校智慧和力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质完成	按时保质完成	4	4	
			开展宣讲活动场次	≥50场	50场	4	4	
			开展项目个数	= 6个	6个	4	4	
			举办培训的班次	≥50个	50个	4	4	
			培训学员的人数	≥5000人次	5000人次	4	4	
		质量	宣讲覆盖率	≥70%	70%	5	5	
			全局工作任务完成情况	良好	优秀	4	4	
			培训合格率	≥90%	90%	5	5	
		时效	完成时间	2023年12月底完成	2023年12月底完成	10	10	
		成本	基本支出小计	≤18137337.37元	19339561.9元	1	0	财政预算调整
			1.人员类项目支出	≤16867337.37元	17388774.7元	1	0	
			2.运转类公用经费支出	≤1270000元	1950787.2元	1	0	
			项目支出小计	≤15170800元	25317948.75元	1	0	
			1.运转类其他项目支出	≤0元	0元	1	1	
			2.特定目标类项目支出	≤15170800元	25317948.75元	1	0	
	效益指标 (30分)	社会效益	党校科研决策咨询能力和水平	进一步提高	进一步提高	10	10	
			培训服务质量	进一步提高	进一步提高	10	10	
		可持续影响	紧紧围绕“建设全国30个少数民族自治州一流党校、全省地（州）一流党校”目标	长效	长效	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	受训学员对党校培训工作满意度	≥70%	70%	5	5	
			后勤服务对象对党校后勤服务满意度	≥70%	70%	5	5	
总 分						100	92	
自评结论	优							
联系人：罗莉莉			联系电话：18685063891					

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。