



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250211

项目名称		2023年度高层次人才补贴							
主管部门及代码		5227012001063中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	10,000	10,000	10,000	10	100.00	10	
		财政拨款:	10,000	10,000	10,000	-	-	-	
		本级安排:	10,000	10,000	10,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	进一步激发人才创新创业活力，营造人才干事创业浓厚氛围，促进各类人才作用发挥，激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。			兑现1名高层次人才安家费用。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	兑现安家费人数	=1人	1人	10	10		
		质量指标	人才经费兑现条件	人才优先发展若	达成预期指标	10	10		
		时效指标	资金兑现时间	2024年12月底前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	补贴经费	=10000元	10000元	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	进一步激发人才创新创业活力，营造人才干事创业浓厚氛围	显著提高	达成预期指标	15	15		
		可持续影响指标	促进各类人才作用发挥，激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展	长效	达成预期指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	人才满意度	≥95%	95%	10	10		
	总 分						100	100	
自 评 结 论	优。本年度取得的成效：持续释放人才政策红利，积极营造尊才、惜才、爱才、敬才的良好氛围。下步提升方向：持续加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250211

项目名称		2024年度人才引进专项工作经费							
主管部门及代码		522701100611中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	400,000	87,000	74,497	10	85.63	8.56		
	财政拨款:	400,000	87,000	74,497	-	-	-		
	本级安排:	400,000	87,000	74,497	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	进一步加大人才引进力度，在全州范围积极营造尊才爱才用才留才的浓厚氛围，促进各类人才作用发挥，奋力把黔南打造成贵州人才汇聚新高地，激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。			通过人博会、校招会、自主引才、柔性引才等引进各类高层次人才和急需紧缺专业人才。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	人才引进考务人员数	≥220人次	220人次	5	5		
			黔南州第十二届贵州人才博览会	≥7人	7人	5	5		
			校招会专项人才引进人数	≥10人	10人	5	5		
		质量指标	按照2024年人才引进需求开展招录工作，确保完成招录任务	优	达成预期指标	5	5		
			时效指标	招录工作完成时间	2024年12月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	招录工作经费		≤400000元	74497元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	持续优化人才环境，营造近悦远来等氛围	显著提高	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	用人单位满意度	≥95%	95%	10	10		
总 分					100	98.56			
自评 结论	优。本年度取得的成效：着眼强化高质量发展人才支撑，统筹推动人才队伍建设增量提质。下步提升方向：健全高职院校、产业企业人才“双培育双转化”机制，强化人才自主培养。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250211

项目名称		2024年优秀人才春节慰问经费							
主管部门及代码		5227012051101中共黔南州委组织部			实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	79,000		79,000	79,000	10	100.00	10	
	财政拨款:	79,000		79,000	79,000	-	-	-	
	本级安排:	79,000		79,000	79,000	-	-	-	
	其中:上级补助:	0		0	0	-	-	-	
	其他:	0		0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	为充分体现州委、州政府对专家人才的关心关怀，在全州范围内经济营造尊才、爱才、惜才的浓厚氛围。				兑现79名优秀人才春节慰问费。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问人数	=79人	79人	10	10		
		质量指标	根据州委州政府安排，春节前有序开展走访慰问活动	=100%	100%	10	10		
		时效指标	慰问活动时间	2月底前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	慰问经费	≤79000元	79000元	10	10		
	项目或定额成本控制率		=100%	100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	激励各类人才为黔南发展作出积极贡献	≥98%	98%	15	15		
		可持续影响指标	营造尊才、爱才、惜才的浓厚氛围	长期	达成预期指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	被慰问对象的满意度	=100%	100%	10	10		
总分						100	100		
自评 结论	优。本年度取得的成效：持续释放人才政策红利，积极营造尊才、惜才、爱才、敬才的良好氛围。下步提升方向：持续加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250123

项目名称		大组工网运维经费							
主管部门及代码		5227012061111中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	250,000	250,000	250,000	10	100.00	10	
		财政拨款:	250,000	250,000	250,000	-	-	-	
		本级安排:	250,000	250,000	250,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	1. 以贯彻落实《干部人事档案工作条例》为契机,进一步完善制度机制,落实保障措施,建强工作队伍,推动全州干部人事档案工作再上新台阶。2. 精准维护干部云平台数据资源,发挥平台资源共享优势,提升组织系统信息化水平。			完成对干部云平台数据维护。开展档案数字化处理,实现在职州管干部人事档案全入库、散材料全装订、电子档案扫描与纸质档案同步更新全覆盖。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	网络平台数量	=1个	1个	10	10		无
		质量指标	保障网络正常运行,提高利用效率	=1个	1个	10	10		无
		时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10		无
		成本指标	运维经费	≤250000元	250000元	10	10		无
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		无
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提高干部档案利用率,防范档案造假,稳步推进档案数字化工作	显著提高	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	平台使用单位满意度	≥95%	95%	10	10		无
总 分					100	100			
自 评 结 论	优。本年取得的成效:依托档案内容同步更新完善干部云平台相关信息,为各业务科室快速、准确提供省委巡视组要求各类名册、数据、打下坚实基础。下步提升方向:充分结合我州现有实际情况和干部政治素质档案系统已有功能,进一步丰富完善信息化手段,为做好各项系统在我州的深化推广应用打下坚实基础。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250123

项目名称		党建工作经费								
主管部门及代码		5227012001101中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:	370,000	370,000	370,000	10	100.00	10			
	财政拨款:	370,000	370,000	370,000	-	-	-			
	本级安排:	370,000	370,000	370,000	-	-	-			
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-			
	其他:	0	0	0	-	-	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	根据省委组织部、州委工作要求,抓好乡村振兴、农村基层党组织建设、村级干部队伍建设、农村基层治理、村社合一集体经济组织发展壮大等各项工作。			扎实开展“排队抓尾、双整双创”行动,排出先进乡镇(街道)和村(社区)党组织166个,整顿提升后进乡镇(街道)和村(社区)党组织167个(含74个软弱涣散村)。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	完成省委组织部、州委交办的各项工作任务数	≥40次	40次	10	10			
			质量指标	按质保量完成任务	100	达成预期指标	10	10		统筹推进基层党建赋能增效
			时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10		
		成本指标	党建工作经费	≤370000元	370000元	10	10			
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	不断构建促责任落实、抓业务规范、强治理效能、激创新活力的工作体系,呈现出政治生态持续向好的良好态势	显著提升	达成预期指标	30	30			
	满意度指标 (10分)	满意度指标	州委对党建工作及服务群众满意度	≥95%	95%	10	10			
总分					100	100				
自评结论	优。本年度取得的成效:着力推动基层减负工作再深入再提效、激发抓党建促乡村振兴工作动能、全面提升城乡基层治理效能。下步提升方向:深化党建引领全面夯实基层基础,再加强基层队伍建设、强化政策资金保障、完善制度机制上持续发力,全力提升加强基层基础的工作质效。									

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250123

项目名称		党建宣传经费							
主管部门及代码		1060101中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	310,000	310,000	310,000	10	100.00	10	
		财政拨款:	310,000	310,000	310,000	-	-	-	
		本级安排:	310,000	310,000	310,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	通过《黔南党建》《黔南组织工作》等平台,着力丰富宣传内容、创新宣传形式、强化宣传策划,不断壮大宣传力量。			完成对《黔南党建》《黔南组织工作》《贵州日报》平台的系统维护。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	宣传平台维护数	=3个	3个	10	10		
		质量指标	按质保量完成工作任务	=100%	100%	10	10		
		时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	党建宣传经费		≤310000元	310000元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提高信息传播率、覆盖率,传递正能量,增强党组织的引领力和凝聚力	显著提升	达成预期指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	用户满意度	≥95%	95%	10	10			
总分						100	100		
自评 结论	优。本年度取得的成效:完成对《黔南党建》《黔南组织工作》《贵州日报》平台的系统维护。下步提升方向:利用现有宣传平台,持续强化宣传推广。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：20250123

项目名称		干部工作经费							
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	370,000	370,000	306,560	10	82.85	8.29		
	财政拨款:	370,000	370,000	306,560	-	-	-		
	本级安排:	370,000	370,000	306,560	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	注重专业素养，扎实推进干部队伍专业化建设；注重考核实效，健全完善干部考核评价体系；注重宽严相济，切实提高干部日常监管水平；注重规范管理，全方位加强公务员队伍建设。			完成2次班子运行调研，用好调研结果，持续强化干部队伍服务高质量发展能力水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	调研、考察任务数	≥15次	15次	10	10		
			质量指标	按质保质完成任务	=100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10		
			成本指标	干部工作经费	≤370000元	306560元	10	10	
				项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	加强领导班子和干部队伍综合研判，考准考深领导班子和干部，树立重实干导向，选优配强各级领导班子，为黔南高质量发展提供坚强组织保障	显著提升	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	省委组织部州委对干部工作满意度	≥95%	95%	10	10		
总分					100	98.29			
自评结论	优。本年度取得的成效：完成2次班子运行调研，用好调研结果，持续强化干部队伍服务高质量发展能力水平。下步提升方向：聚焦围绕“四新”主攻“四化”和州委“316”的工作思路，做深做实班子分析研判，精准考察识别干部，坚持德配其位、才配其位选用干部，强化重实干、重实绩的用人导向。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250123

项目名称				干部培训经费					
主管部门及代码				522701264065中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部	
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		3,760,000	3,760,000	3,573,408	10	95.04	9.5
		财政拨款:		3,760,000	3,760,000	3,573,408	-	-	-
		本级安排:		3,760,000	3,760,000	3,573,408	-	-	-
		其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:				0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步推进干部素质能力提升工程,促进干部政治素质、履职能力的提升。				2024年度共培训党员干部3400余人。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	全年举办重点班次	≥17个	38个	10	10	根据工作需要,增加培训班次。改进措施:积极对接省级部门,根据省州要求,年初精准制定培训计划。	
		质量指标	统一预算培训经费、统一编制培训计划,统筹开展培训工作,强化跟班管理及跟班问效工作	=100%	100%	10	10		
		时效指标	培训完成时间	=12月	12月	10	10		
		成本指标	干部教育培训经费	≤3760000元	3573408元	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	全面深入开展党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训	显著提升	达成预期指标	15	15		
		可持续影响指标	提升干部政治素质和履职能力	显著提升	达成预期指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	培训对象满意度	≥95%	95%	10	10		
	总分						100	99.5	
自评 结论	优。本年取得的成效:始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想主必修课地位,聚焦围绕“四新”主攻“四化”、“富矿精开”等中心工作,2024年度共培训党员干部3400余人。下步提升方向:坚持问题导向、目标导向和结果导向,采取抓重点、抓特色、抓基础、抓规范“四个抓”的方式,不断助推干部教育培训提质增效。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250123

项目名称					公务员工作经费				
主管部门及代码		[106] 中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	370,000	370,000	369,460.3	10	99.85	9.99		
	财政拨款:	370,000	370,000	369,460.3	-	-	-		
	本级安排:	370,000	370,000	369,460.3	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	建设全州高素质专业化公务员队伍，优化州直机关（事业）单位干部队伍结构，提升新录用公务员履职能力，推动公务员管理信息化建设。			稳妥组织开展四级联考工作，圆满完成2024年度公务员（人民警察）公开招录任务，抓好2024年、2025年度定向选调生招录工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	招录人数	≥300人	850人	5	5	根据各单位招录需求，导致实际完成值与年初有差值。改进措施：每年末请各单位报送招录需求时，强调数据精准重要性，确保来年精准数据。	
			调研次数	≥4次	4次	5	5		
			举办初任培训人数	≥300人	60人	5	1	2024年实行分级培训，实际数据只是州级培训数据。改进措施：积极向上对接，根据省州要求，年初精准培训人数。	
		质量指标	按质保量完成工作任务	=100%	100%	5	5		
		时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10		
		成本指标	公务员管理工作经费	≤370000元	369460.3元	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	选拔优秀人才，为单位提供人才支撑	显著提高	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	用人单位满意度	≥95%	95%	10	10		
总分					100	95.99			
自评 结论	良。培训和招录数值有偏差原因：2024年实行分级培训，实际数据只是州级培训数据；根据各单位招录需求，导致实际完成值与年初有差值。下步								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250123

项目名称		中共黔南州组织部							
主管部门及代码		5227012008910中共黔南州组织部		实施单位		中共黔南州组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	300,000	300,000	300,000	10	100.00	10	
		财政拨款:	300,000	300,000	300,000	-	-	-	
		本级安排:	300,000	300,000	300,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	全面贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加强对州管领导班子、领导干部的综合分析研判和日常监督管理，树立正确的选人用人导向，推动干部工作高质量发展。			开展2次班子运行调研，为州委选人用人提供精准参考，为州级机构改革、省委巡视等工作提供有力支撑。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	抽调开展考察调研人数	≥90人	90人	10	10		
			召开筹备调动会议次数	≥4次	4次	10	10		
		质量指标	根据条例和办法要求，做好日常监管和综合分析研判	=100%	100%	10	10		
			时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	届中工作经费		≤300000元	300000元	5	5			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	树立“五用五不用”选人用人导向，选优配强领导班子，建设忠诚干净担当的干部队伍	显著提升	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	省委组织部、州委对干部干部满意度	≥95%	95%	10	10		
	总 分						100	100	
自 评 结 论	优。本年度取得的成效：开展2次班子运行调研，为州委选人用人提供精准参考，为州级机构改革、省委巡视等工作提供有力支撑。下步提升方向：聚焦围绕“四新”主攻“四化”和州委“316”的工作思路，做深做实班子分析研判，精准考察识别干部，坚持德配其位、才配其位选用干部，强化重实干、重实绩的用人导向。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南市委组织部

填报日期：20250123

项目名称		年度综合考核工作经费							
主管部门及代码		5227012005001中共黔南市委组织部		实施单位		中共黔南市委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	250,000	250,000	210,000	10	84.00	8.4		
	财政拨款:	250,000	250,000	210,000	-	-	-		
	本级安排:	250,000	250,000	210,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	全面落实全省统筹整合考核工作总体要求，强化省对州县考核目标任务统筹调度，大力推动党中央国务院、省委省政府重大决策部署落地落实。			结合省级重新调整优化的考核体系，制定2024年度“争先进位”方案，精简考核指标、改进考核方式、优化考核流程，顺利完成承接省级考核、统筹州级考核各项工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	被考核单位个数	≥80家	99家	10	10	根据考核工作需要，增加县市及部分被考核单位。改进措施：积极对接省级部门，制定考核方案前确定好被考核单位。	
			保障年度综合考核工作正常运行，顺利完成考核任务	=100%	100%	10	10		
		成本指标	完成时间	2024年12月前	达成预期指标	10	10		
			年度综合考核工作经费	≤250000元	210000元	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	激励各级各部门攻坚克难、担当作为，积极营造必学赶超的浓厚氛围	显著提升	达成预期指标	15	15		
		可持续影响指标	激励干部的工作热情，提高工作效率	显著提升	达成预期指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	州委州政府对于考核工作满意度	≥95%	95%	10	10		
	总 分					100	98.4		
自评 结论	优。本年度取得的成效：精简考核指标、改进考核方式、优化考核流程，顺利完成承接省级考核、统筹州级考核各项工作。下步提升方向：进一步强化目标导向，建立完善指标“评、进、管、出”管理机制，按照“突出重点、注重实效、应简尽简”原则，全面对标中央、省级“减负、优考”要求，将特别重要和具有创新挑战的目标任务纳入考核，注重科学合理、减量增效。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250211

项目名称				其他人才经费						
主管部门及代码				中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部		
项目资金 (元)				资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
				年度资金总额:	580,000	580,000	298,351	10	51.44	5.14
				财政拨款:	580,000	580,000	298,351	-	-	-
				本级安排:	580,000	580,000	298,351	-	-	-
				其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:				0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	进一步加大人才服务的支持力度，在全州范围积极营造尊才爱才用才留才的浓厚氛围，促进各类人才的作用发挥，奋力把黔南打造成贵州人才汇集新高地，激励各类人才助力黔南经济社会高质量发展。				累计办理州级“优才卡”391张，并为持卡人提供安居保障、子女入园入学、家属就业安置、健康体检等16项专属定制服务。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	人才服务人数	≥400人	400人	10	10			
		质量指标	各项服务人才工作开展到位	优	达成预期指标	10	10			
		时效指标	工作完成时间	2024年12月底前	达成预期指标	10	10			
		成本指标	服务经费	≤580000元	298351元	10	10			
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	增强人才的获得感、归属感、荣誉感	显著提高	达成预期指标	30	30			
	满意度指标 (10分)	满意度指标	人才满意度	≥95%	95%	10	10			
总分						100	95.14			
自评结论	优。本年度取得的成效：持续释放人才政策红利，积极营造尊才、惜才、爱才、敬才的良好氛围。下步提升方向：持续加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳。									

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250211

项目名称		黔南州干部政治素质档案系统							
主管部门及代码		52270106111 中共贵州省委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	650,000	650,000	428,000	10	65.85	6.58	
		财政拨款:	650,000	650,000	428,000	-	-	-	
		本级安排:	650,000	650,000	428,000	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设，提高系统等性能、安全性和用户体验。通过系统提升工作效率，为全州组织素质考核和干部监督管理提供保障。			于2024年12月完成政府采购相关工作；拟于2025年7月完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	获取有关单位关联数据	≥5000条	5000条	10	10		
			建立州管领导班子和领导干部政治素质电子档案数	≥1500本	1500本	10	10		
		质量指标	根据项目进度，确保资金落实到位	=100%	100%	10	10		
		时效指标	系统功能开发时间	2024年12月31日前	部分达成预期指标并具有一定效果	10	9	于2024年12月完成政府采购相关工作；拟于2025年7月完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设。	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	投入资金		=650000元	428000元	5	0	严守“过紧日子”相关规定，减少经费开支。改进措施：积极向上对接，根据省州要求，精准年初预算数。		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高工作效率，减少管理成本	有效提高	部分达成预期指标并具有一定效果	15	14	于2024年12月完成政府采购相关工作；拟于2025年7月完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设。	
		社会效益指标	为全州组织素质考核和管理提供保障干部监督	有效保障	部分达成预期指标并具有一定效果	15	14	于2024年12月完成政府采购相关工作；拟于2025年7月完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设。	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	用户满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	88.58		
自评 结论	良。未完成原因：档案系统项目建设程序复杂，拟于2025年7月完成黔南州干部政治素质档案系统项目建设。下步提升方向：充分结合我州现有实际情况和干部政治素质档案系统已有功能，进一步丰富完善信息化手段，为做好各项系统在我州的深化推广应用打下坚实基础。								
联系人：王敏									



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250211

项目名称		文书档案数字化工作经费							
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	180,000	180,000	180,000	10	100.00	10		
	财政拨款:	180,000	180,000	180,000	-	-	-		
	本级安排:	180,000	180,000	180,000	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	根据州委州政府关于印发《黔南州档案馆馆藏文书档案数字化工作任务分解实施方案》等要求,于2025年11月前完成州委组织部馆藏纸质档案等数字化工作。			已于2024年11月12日完成招标工作;于2024年12月11日与中标单位签订服务合同;于2025年1月3日启动馆藏文书档案数字化工作,拟于2025年9月底前完成此项目。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	数字化馆藏档案数量	≥3425卷	3425卷	10	10		
		质量指标	按行业标准验收合格率	=100%	100%	10	10		
		时效指标	工作完成时间	2024年12月31日前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	工作经费	≤180000元	180000元	10	10		
	项目或定额成本控制率		=100%	100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高档案利用的查全率和利用效率	显著提升	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	查档单位满意度	≥95%	95%	10	10		
总分					100	100			
自评 结论	优。本年度取得的成效:提高档案规范化、数字化、安全化管理水平。下步提升方向:加强协调配合,积极推进档案数字化工作顺利完成。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：20250211

项目名称		重点人才赴广州市跟岗研修经费							
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	2,000,000	1,402,000	1,235,150.96	10	88.10	8.81		
	财政拨款:	2,000,000	1,402,000	1,235,150.96	-	-	-		
	本级安排:	2,000,000	1,402,000	1,235,150.96	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	充分利用东西部协作资源,加大人才交流培养,激励人才助力黔南经济社会高质量发展。			兑现赴广州市跟岗研修人才住房补贴,激励人才助力黔南经济社会高质量发展。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	赴广州市跟岗研修人才人数	≥85人	509人	10	10	政策需要,加大跟岗力度。改进措施:积极向上对接,根据省州要求,精准数据。	
		质量指标	按照2024年计划拟派各类人才跟岗研修,保障租房补助资金落实到位	=100%	100%	10	10		
		时效指标	资金兑现时间	2024年12月底前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	补助资金	≤2000000元	1235150.96元	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	不断深化东西部人才交流合作,抓好本土重点人才培养	显著提高	达成预期指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	人才的满意度	≥95%	95%	10	10		
总 分					100	98.81			
自评 结论	优。本年度取得的成效:激励人才助力黔南经济社会高质量发展。下步改进措施:持续深化拓展柔性引才育才机制。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：20250219

项目名称		州级层面党纪学习教育工作经费								
主管部门及代码		[106]中共黔南州委组织部			实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	420,000		331,280.7	102,992.52	10	31.09	3.11		
	财政拨款:	420,000		331,280.70	102,992.52	-	-	-		
	本级安排:	420,000		331,280.7	102,992.52	-	-	-		
	其中:上级补助:	0		0	0	-	-	-		
	其他:	0		0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	按照中央及省委、州委党纪学习教育工作部署，在全州开展党纪学习教育。通过开展学习探讨、警示教育、解读培训等措施，组织党员特别是党员领导干部认真学习《条例》，做到学纪、知纪、明纪、守纪，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力，增强政治定力、纪律定力、抵腐能力，始终做到忠诚干净担当，为推进民族地区高质量发展和中国式现代化建设黔南实践提供坚强保障。				督促推动12县（市）党委、91家州级部门党组（党委）举办“读书班”，开展专题集中学习研讨1044次，依托党校主阵地举办78个班次，邀请专家学者、纪检监察部门业务骨干等作专题辅导35场次，让7360名党员干部接受培训。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注	
	产出指标 (50分)	数量指标	其他保障工作项目	≥2项	2项	5	5			
			召开读书班、党建领导小组会、座谈会、总结会次数	≥4次	4次	5	5			
			党纪学习教育宣传报道	≥100条	100条	5	5			
			开展警示教育次数	≥1次	1次	5	5			
			州级层面党纪学习教育专班督促指导工作次数	≥15次	15次	5	5			
		质量指标	根据《中共黔南州委办公室印发<关于在全州开展党纪学习教育的实施方案>的通知》相关要求有序开展党纪学习教育工作	=100%	100%	5	5			
			时效指标	党纪学习教育完成时间	2024年9月	达成预期指标	9	9		
		成本指标	工作经费	≤420000元	102992.52元	5	5			
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	6	6			
			效益指标 (30分)	社会效益指标	指导91家州级部门和12县（市）开展党纪学习教育，通过党纪学习教育引导党员特别是党员领导干部，做到学纪、知纪、明纪、守纪。为推进民族地区高质量发展和中国式现代化建设黔南实践提供坚强保障。	显著提高	达成预期指标	15	15	
	可持续影响指标	进一步强化党员领导干部纪律意识，加强自我约束，提高免疫力，增强政治定力、纪律定力、抵腐能力，始终做到忠诚干净担当。		长期	达成预期指标	15	15			
	满意度指标(10分)	满意度指标		省委、州委对开展党纪学习教育工作的满意度以及全州党员干部对党纪学习教育工作满意度	≥95%	95%	10	10		
	总 分						100	93.11		
	自评 结论	优。本年度取得的成效：发挥牵头抓总作用，统筹推动党纪学习教育紧扣目标要求走深走实。下步提升方向：积极向上对接，结合我州实际，精准年初预算数。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表
(2024年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：20250211

项目名称		主题教育工作经费							
主管部门及代码		5227012001001中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	1,199,328	1,199,328	1,076,175	10	89.73	8.97		
	财政拨款:	1,199,328	1,199,328	1,076,175	-	-	-		
	本级安排:	1,199,328	1,199,328	1,076,175	-	-	-		
	其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
其他:	0	0	0	-	-	-			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	全面落实中央、省委关于主题教育的要求，通过开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等措施，解决人民群众急难愁盼问题，实现“凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风”。			组建州委主题教育办，督促指导161家县处级以上单位、805名县处级以上领导班子成员以及8545个基层党组织、17.48万名党员全覆盖参加主题教育，教育引导全州党员干部铸牢政治忠诚、强化理论武装。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	省巡回督导组州组联络组督导次数	≥60次	60次	5	5		
			召开读书班、推进会、座谈会、总结会次数	≥4次	4次	5	5		
			主题教育宣传报道次数	≥10次	10次	5	5		
			省委巡回督导组及抽调开展主题教育人数	≥90人	90人	5	5		
		质量指标	根据《实施方案》相关要求有序开展工作的	=100%	100%	10	10		
			主题教育完成时间	2024年2月	达成预期指标	10	10		
		成本指标	工作经费	=1199328元	1076175元	5	0	严守“过紧日子”相关规定，节约经费开支。改进措施：积极向上对接，根据省州要求，精准年初预算数。	
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	引导党员干部经受思想淬炼、精神洗礼，提高政治判断力领悟力执行力	显著提高	达成预期指标	15	15		
		可持续影响指标	充分发挥党内集中教育，提高党员素质，加强党组织建设	长期	达成预期指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	省委州委对主题教育工作满意度	≥95%	95%	10	10		
	总分					100	93.97		
自评 结论	良。未完成原因：严格落实为基层减负和过紧日子工作要求，加强财政资金管理，大力压减非必要刚性支出，全面规范各类费用支出。下步改进措施：开展项目前，要积极向上对接，结合我州实际，精准测算预算数。								

联系人：王敏



项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：20250123

项目名称		组织事务管理经费							
主管部门及代码		5227012610101中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	373,700	373,700	373,700	10	100.00	10	
		财政拨款:	373,700	373,700	373,700	-	-	-	
		本级安排:	373,700	373,700	373,700	-	-	-	
		其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作等计划安排和管理；做好老干部综合服务和保障工作；做好新闻网宣及舆情监控工作。			实施提升模范机关创建成效大学习、大巩固、大练兵、大调研、大落实“五项行动”，按照“5+N+5”工作思路，一体推进文明单位、无烟单位、节约型机关等工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	备注
	产出指标 (50分)	数量指标	做好部机关综合事务工作	≥10项	10项	10	10		
			网宣及舆情监控、处置	≥30次	30次	10	10		
		质量指标	保障各项工作正常运行	=100%	100%	10	10		
			时效指标	完成时间	=12月	12月	10	10	
		成本指标	组织事务管理经费	≤373700元	373700元	5	5		
			项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	创建实干型机关，提高工作效率	显著提高	达成预期指标	30	30		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	州委州政府对组织工作满意度	≥95%	95%	10	10			
总 分						100	100		
自 评 结 论	优。本年度取得的成效：坚持政治建部从严治部，统筹推动组织部门自身建设全面过硬。下步提升方向：健全完善重要文件、重要事项闭环管理落实机制，推动部机关高效运转。								

联系人：王敏