## 部门整体支出绩效目标自评表

单位(盖章): 填报日期: 2025.2.20

	記事ノ: 	£ . ~1 .						央17日州:	2025. 2. 2	20	
当	『门(单位)	<u>名称</u>	黔南州人民政府政务服务中 <b>资 金 来 源</b>	<sup>位</sup> 年初预算数	全年预算数(A)	全年执行	-粉 (B)	 分值	执行率	 得分	
			年度资金总额:	737.34	五十100年数(N) 738.26	738, 26	738. 26	カ値 10	100%	10	
部门(单位) 总体 并及贝亚忠硕:   资金(万元) 基本支出   项目支出				398. 68	422. 58	422. 58	422. 58		— 100 <i>%</i>		
				338. 66	315. 68	315. 68	315. 68	_	_	_	
			其他资金						_		
			预期目标	实际完成情况							
年度总 体目标	体化、信息性 "建跨"是 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。 一个。	系统一体化都无规则的不够,不然则差性。 人名	服务"全省标杆、全国亮点、大厅管理一体化、服务群、大厅管理一体化、服务群、约市政务服务服务事项,全面提协理政务服务事效率最高、服局台分类审批、综合窗口出组织)、咨询+投诉"的"2+证工打造职业化辅助团队,开协同联动机制,实现"咨询	众一体化等"四个一体化现州、市线上线下融合发 现州、市线上线下融合发 升政务服务水平和质量, 务质量最优的政务服务。 件"服务模式,以"自 2"形式设置窗口,科学 5成部门间数据通、系统	位体化、信息系统一体化、大厅管理一体化、服务群众一体化等"四个一体化						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未	完成原因名	分析	
	人出指标分	数量	对进驻窗口人员进行行政管理 和日常、年度考核,后勤保障 及服务	1项	100%	4	4				
			对全州各县市政府政务服务中 心的有关工作进行业务指导	1项	100%	4	4				
			承担州政务服务中心门户网站 的建设管理、运行维护工作	1项	100%	3	3				
			协助和参与有关清理、核实部 门行政审批事项和服务项目, 开展关联事项梳理工作	1-Щ	100%	3	3				
			完成州委州政府及上级安排的 其他工作	按时保质完成	100%	3	3				
绩效			开展项目个数	=5个	100%	3	3				
		质量指标	全中心工作任务完成情况	优秀	100%	10	10				
指标		时效指标	完成时间	2024年12月31日前	100%	10	10				
72.			基本支出小计	398. 68万元	106%	5	5				
			1. 人员类项目支出	363. 16万元	105%	2. 5	2. 5				
			2. 运转类公用项目支 出	35.52万元	120%	2. 5	2. 5				
		成本指标	项目支出小计	338.66万元	93%	5	4.65				

		1. 运转类其他项目支出 (专项业务费)	22.46万元	56%	2.5	1.4	严格控制成本支出
		2. 特定目标类-事业发展支出	316.2万元	96%	2.5	2. 4	
	社会效益	保障政务大厅办事工作顺利进行	长效	100%	15	15	
效 益 指 标 (30分)	可持续影响	全面提升政务服务水平和质量,为企业群众提供审批时限最短、办事效率最高、服务质量最优的政务服务。	长效	100%	15	15	
		进驻窗口部门对中心服务 工作的满意度	100%	100%	4	4	
满意度指 标 (10分)	服务对象满意度	办事群众对办事环境的满 意度	100%	100%	3	3	
		州委州政府对本中心工作 环境整洁度满意度	100%	100%	3	3	
		总	100	99. 65			

自评 结论 自评结论为优。实现州、市线上线下融合发展,跨层级无差别协同办理政务服务事项,全面提升政务服务水平和质量,为企业群众提供审批时限最短、办事效率最高、服务质量最优的政务服务。2024年度州市一体化政务大厅全年共受理业务59.80万件,线下实现企业群众"零投诉、零差评",基本达到了州委提出的"全国亮点、全省标杆、全州龙头"的目标要求;2024年度综合考核结果综合位次为"1",综合等次为"第一"。

联系人: 金菊英 联系电话: )8548228927

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分,效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可适当调整,但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

- 2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
- 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)\*该指标分值。
- 4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。