州本级项目支出绩效自评表

(2021年度)

单位(盖章): 黔南州卫生健康局

填报日期: 2022年7月13日

项目名称		老干部服务管理工作						
主管部门及代码				实施单位	黔南州卫生健康局			
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	12.00	12.00	11.99	10分	99.92	10	
	财政拨款(州本级资金)	12.00	12.00	11.99	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标: 做好离退休干部服务和管理工作的, 关心关爱老同志, 发挥离退休同志余热。			做好离退休干部服务和管理工作的, 关心关爱老同志, 发挥离退休同志余热。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	全体离退休职工共70名, 含3名离休干部服务管理。	70人	70人	15	15	
		质量	落实上级老干部工作政策要求。	70人	70人	15	15	
		时效	年度内落实各项老干部服务工作要求, 兑现政策待	长期坚持	长期坚持	10	10	
		成本	执行老干部优待政策, 订阅报刊; 去世生病节日慰问; 开展重阳节活动等。	120000.00	119912.95	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	关爱老干部、充分发挥余热, 确保老干部同志和谐稳定	长效	长期坚持	15	15	
		可持续影响	提升离退休老同志获得感和幸福感, 确保社会和谐稳定	逐步提高	逐步提高	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	全体离退休老干部接受关心关爱服务满意率	100%	100%	10	10		
总 分						100	100	
绩效结论	优							

联系人: 艾楠楠

联系电话: 0854-8317523

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。