

州本级项目支出绩效自评表
(2021年度)

单位（盖章）：黔南州卫生健康局

填报日期：2022年7月13日

项目名称				元旦、春节期间慰问医务人员						
主管部门及代码					实施单位	黔南州卫生健康局				
项目资金 （万元）				资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
				年度资金总额：	12.00	12.00	12.00	10分	100	10
				财政拨款（州本级资金）	12.00	12.00	12.00	—	—	—
				其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	目标：为认真贯彻落实州委、州政府对春节期间坚持工作在一线岗位上医务工作者的关怀，把党委、政府对职工的关怀落到实处，让广大职工真正感受到党委、政府给予的温暖。				慰问春节期间坚持工作在一线岗位上医务工作者。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (50分)	数量	慰问对象	3家三级公立医院	3家三级公立医院	10	10			
			慰问标准	4万元/家	4万元/家	10	10			
		质量	认定慰问对象差错率	0%	0%	10	10			
		时效	组织慰问及时率	100%	100%	10	10			
		成本	项目总成本	12万元	12万元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益	维护一线医务人员队伍稳定	逐步提高	逐步提高	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度	一线值班值守医技人员满意度	≥90%	100%	10	10			
总 分						100	100			
绩效结论	优									

联系人：欧阳俊

联系电话：0854-831750

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。